

Số: 22/KH-LĐLĐ

Thanh Oai, ngày 27 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động Nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 05/KH-TLĐ ngày 20/11/2023 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ), Ban Thường vụ LĐLĐ huyện Thanh Oai ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo ĐV, NLĐ đón tết Giáp Thìn 2024, an toàn, vui tươi, ấm áp, hạnh phúc.

- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của ĐV, NLĐ đối với tổ chức Công đoàn; thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền địa phương, các ban, ngành đoàn thể của huyện trong hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo, hỗ trợ cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để phục vụ công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Công tác chăm lo Tết Giáp Thìn - 2024 được tổ chức thực hiện ở 02 cấp: LĐLĐ huyện và Công đoàn cơ sở. Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, cụm, điểm công nghiệp trên địa bàn huyện; ĐV, NLĐ

làm việc tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, giảm thời gian làm việc, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản... dẫn đến nhiều ĐV, NLD bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm.

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLD, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng thành công của Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT - 2024

1. Tổ chức truyền thông nhanh chóng, kịp thời, liên tục về các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD của các cấp công đoàn Thủ đô trên các phương tiện truyền thông, báo đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong cộng đồng xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào dịp Tết đến Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân trong ĐV, NLD.

2. *Tổ chức chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ”* tập trung ở cơ sở và LĐLĐ huyện. Tùy tình hình thực tế, các cấp công đoàn trong huyện lựa chọn Cụm, điểm công nghiệp; doanh nghiệp có đông ĐV, NLD; doanh nghiệp gặp khó khăn trong SXKD để tổ chức chương trình, đảm bảo thuận lợi, thu hút nhiều ĐV, NLD tham gia, an toàn, tiết kiệm, hiệu quả.

Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ”, tập trung lựa chọn hình thức tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLD đón Tết, có thể lựa chọn các hình thức như: tổ chức họp mặt, tặng quà, văn hóa, văn nghệ, trò chơi dân gian, thăm khu nhà trọ công nhân, thăm hỏi gia đình ĐV, NLD... đảm bảo mọi ĐV, NLD được quan tâm, hỗ trợ của tổ chức Công đoàn.

3. *Tổ chức hỗ trợ; thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLD:* với sự tham gia của lãnh đạo Cấp ủy, chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Quan tâm đặc biệt tới ĐV&NLD bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, ốm đau dài ngày hoặc bị mắc bệnh hiểm nghèo, thiếu, mất việc làm, bị thiên tai.

4. *Tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024”:* Theo hình thức trực tiếp (Có kế hoạch riêng).

5. *Tổ chức Chương trình “Hành trình Tết Công đoàn – Xuân 2024”:* Hỗ trợ phương tiện đối với ĐV&NLD có hoàn cảnh khó khăn về quê đón Tết và đón CNLĐ quay trở lại làm việc sau Tết; Đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo; có thể hỗ trợ bằng phương tiện, hỗ trợ vé xe bằng tiền; hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần vé Tàu, xe.

6. Chăm lo cho ĐV, NLD không về quê đón Tết: Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên ĐV, NLD ở các khu nhà trọ không có điều kiện về quê đón Tết, đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì tổ chức Chương trình "Tết không xa nhà" hoặc hình thức phù hợp với từng đơn vị, doanh nghiệp.

7. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng doanh nghiệp, người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

8. Các cấp Công đoàn chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động thực hiện việc trả lương, trả thưởng cho ĐV, NLD vào dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

9. Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.

10. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLD vào dịp Tết, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD. Số ĐV, NLD được LĐLĐ Thành phố và LĐLĐ huyện hỗ trợ bằng tiền dịp Tết bằng 10% tổng số đoàn viên Công đoàn.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực.

- Các cấp công đoàn tăng cường, huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, đơn vị để có nguồn lực phục vụ cho hoạt động chăm lo ĐV&NLD theo các quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ

2.1. Liên đoàn lao động huyện

Chỉ đạo các CĐCS rà soát, lập danh sách ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn đề nghị LĐLĐ thành phố, LĐLĐ huyện hỗ trợ, tặng quà cụ thể như sau:

a. Đối tượng hỗ trợ:

- Là ĐV, NLD công đoàn tại các CĐCS thuộc LĐLĐ huyện hoặc CNLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn huyện chưa thành lập tổ chức công đoàn, nhưng đã thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn.

- ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt: Bản thân hoặc gia đình có người thân (vợ, chồng, con) gặp tai nạn rủi ro, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, ốm đau phải điều trị dài ngày, gia đình bị thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, bị giảm giờ làm, mất việc làm, bị hoãn hợp đồng lao động, thu nhập giảm sút, đoàn viên, người lao động ở doanh nghiệp khó khăn trong sản xuất kinh doanh bị nợ lương, không có tiền thưởng Tết, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh....

b. Số lượng: CĐCS xét, chọn đoàn viên công đoàn bằng 10% tổng số đoàn viên CĐCS đang quản lý.

c. Mức hỗ trợ:

- LĐLĐ thành phố Hà Nội hỗ trợ 225 ĐV, NLD, mức hỗ trợ 1.000.000đ (Một triệu đồng)/người

- LĐLĐ huyện hỗ trợ 505 ĐV, NLD mức hỗ trợ 500.000đ (Năm trăm ngàn đồng chẵn)/người.

d. Hình thức hỗ trợ: Chuyển khoản trực tiếp cho ĐV, NLD qua số tài khoản ngân hàng

e. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ

- Danh sách đề nghị LĐLĐ thành phố Hà Nội hỗ trợ (Mẫu 03)

- Danh sách trích ngang đề nghị LĐLĐ huyện hỗ trợ (Mẫu 04)

f. Hạn nộp

Các CĐCS gửi danh sách đề nghị LĐLĐ thành phố, LĐLĐ huyện hỗ trợ (bản mềm file word hoặc excel và bản cứng đóng dấu) về LĐLĐ huyện trước ngày 10/12/2023

2.2 Công đoàn cơ sở

Căn cứ vào nguồn lực hiện có, nguồn xã hội hóa hoặc thu khác để tự quyết định chăm lo cho ĐV, NLD theo quy định.

IV. MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO

1. Chương trình “Tết Sum vầy-Xuân chia sẻ”- 2024. (Có KH riêng).

- Thời gian: Dự kiến ngày 20/01/2024 (Thứ Bảy, ngày 10 tháng Chạp năm Quý Mão).

- Địa điểm: Hội trường UBND huyện Thanh Oai

- Thành phần: Tổng số 500 đại biểu, trong đó 300 ĐV&NLD

2. Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2024” (Có kế hoạch riêng).

3. Chương trình “Hành trình Tết Công đoàn – Xuân 2024”.

Căn cứ nhu cầu của CNLĐ, các CĐCS tổ chức đưa công nhân lao động khó khăn về quê phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng.

LĐLĐ huyện hỗ trợ vé xe bằng tiền mặt cho ĐV, NLD về quê đón Tết đi các tỉnh, thành Thanh Hóa, Nghệ An, Hà Tĩnh, Lạng Sơn, Cao Bằng, Bắc Cạn,

Sơn La, Điện Biên, Lai Châu và một số tỉnh thành khác cách địa bàn huyện Thanh Oai trên 200km, mức hỗ trợ 300.000đ/ĐV, NLD.

4. Hỗ trợ, thăm, tặng quà cho ĐV, NLD dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

- Thường trực Huyện ủy, HĐND, lãnh đạo UBND huyện, LĐLĐ huyện trực tiếp thăm, chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tại một số đơn vị, dự kiến thăm và tặng quà cho 20 ĐV, NLD

Mức hỗ trợ: 500.000đ/người + 01 Túi quà trị giá 250.000đ;

Hình thức hỗ trợ: Bằng tiền mặt và chuyển khoản.

- Thường trực Huyện ủy, HĐND, lãnh đạo UBND huyện, LĐLĐ huyện trực tiếp thăm, chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động tham gia trực Tết tại Xí nghiệp Thủy Nông La Khê, Bệnh viện đa khoa huyện

- Mức thăm và tặng quà: 3.000.000đ/đơn vị +01 túi quà trị giá 500.000đ

- *Kinh phí:* Từ nguồn tài chính LĐLĐ huyện và từ nguồn Quỹ xã hội Công đoàn.

5. Hỗ trợ xây dựng, sửa chữa Mái ấm Công đoàn năm 2024: Dự kiến hỗ trợ 03 Mái ấm Công đoàn cho 03 gia đình ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

2. Liên đoàn lao động huyện Thanh Oai

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024

- Rà soát, thực hiện hỗ trợ ĐV, NLD bị giảm giờ làm, chấm dứt hợp đồng lao động do doanh nghiệp bị cắt giảm đơn hàng theo Nghị quyết số 06/NQ-ĐCT ngày 16/01/2023 của Đoàn chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam;

2. Các Công đoàn cơ sở.

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả lương, thưởng Tết trước ngày nghỉ Tết ít nhất 20 ngày, để người lao động biết yên tâm làm việc; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho ĐV, NLD tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên ĐV, NLD trở lại làm việc sau kỳ nghỉ Tết để tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với Người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho ĐV, NLD không có điều kiện về quê ăn Tết với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng ĐV, NLD có nhu cầu về quê đón Tết để tổ chức hoặc phối hợp tổ chức đưa ĐV, NLD về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

- Báo cáo kịp thời với LĐLĐ huyện nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng cho ĐV, NLĐ trước Tết.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về LĐLĐ huyện (qua địa chỉ: thanhoai@congdoanhanoi.org.vn), như sau:

Lần 1: trước ngày 15/01/2024 (ngày 5 tháng Chạp năm Quý Mão)

Lần 2: Báo cáo tổng hợp trước ngày 16/02/2024 (Ngày mùng 7 tháng Giêng Giáp Thìn)

Trên đây là Kế hoạch chăm lo đối với ĐV&NLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024, đề nghị các CĐCS triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ LĐLĐ huyện (qua đ/c Phạm Thanh Nga - Chuyên viên LĐLĐ huyện, số ĐT: 0974129935) để giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Thường trực TP (để b/c);
- TT Huyện ủy (để b/c)
- Các CĐCS;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hảo