|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN THANH OAI  **CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG THCS TÂN ƯỚC** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: /BC-CĐ THCS TU | *Tân Ước , ngày 19 tháng 10 năm 2023* |

**BÁO CÁO**

**TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUANĂM HỌC 2022 – 2023**

**VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2023-2024**

**Phần thứ nhất**

**TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUACÔNG ĐOÀN**

**NĂM HỌC 2022 – 2023**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**1. Tình hình đội ngũ cán bộ, giáo viên, công nhân viên**

- Công đoàn trường THCS Tân Ước dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động huyện Thanh Oai, của Chi bộ trường THCS Tân Ước đã hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch đề ra của năm học 2022 - 2023.

- Tổng số công đoàn viên: 27 Trong đó: BGH: 02; Nhân viên: 08; Giáo viên đứng lớp: 16, biên chế: 21, hợp đồng: 0

Trình độ: Thạc sĩ: 0; Đại học: 2 ; Cao đẳng: 0 ; Trung cấp: 0

Đạt Chuẩn: 100%; trên Chuẩn: ……%

18 đồng chí công đoàn viên là đảng viên.

- Nhà trường có 01 Chi bộ Đảng, 01 tổ chức Công đoàn, 01 Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, 01 Đội TNTP Hồ Chí Minh, có 02 tổ chuyên môn (tổ Khoa học tự nhiên, tổ Khoa học xã hội) và 01 tổ Văn phòng.

- Về tư tưởng: Đội ngũ CN,VC&NLĐ tại trường THCS Tân Ước luôn tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, giữ vững lập trường tư tưởng, khắc phục khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Tích cực tham gia các phong trào thi đua do cấp trên phát động góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, ổn định vững mạnh.

**2. Tình hình hoạt động công đoàn**

**2.1: Thuận lợi:**

- Cơ sở vật chất và môi trường giáo dục đã được Chuẩn hóa.

- Được sự quan tâm của các cấp Ủy đảng chính quyền địa phương và BGH nhà trường. Đặc biệt là sự quan tâm của Công đoàn cấp trên. Công đoàn trường THCS Thanh Văn có đội ngũ đoàn viên công đoàn yêu nghề, nhiệt tình trong công tác, có trình độ chuyên môn vững vàng, sáng tạo trong công việc, trình độ đạt Chuẩn và trên Chuẩn cao. Có ý thức tốt trong việc thực hiện qui chế chuyên môn, luôn chấp hành tốt đường lối chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước. Đa số đoàn viên công đoàn có tinh thần nhất trí cao, thực hiện tốt việc dân chủ trong trường học.

- Đời sống của Cán bộ, công chức ổn định, thu nhập bằng lương hằng tháng, chế độ chính sách thực hiện đầy đủ, công khai, minh bạch và an tâm công tác, tin tưởng tuyệt đối vào chính sách, đường lối của Đảng.

- Được sự quan tâm trực tiếp và chỉ đạo sát sao của Liên đoàn Lao động huyện Thanh Oai **.**

**2.2. Khó khăn**

- Nguồn kinh phí hoạt động cho Công đoàn còn hạn hẹp vì vậy gặp rất nhiều khó khăn trong quá trình hoạt động.

- Cán bộ Công đoàn không chuyên trách nên còn hạn chế trong nhiều hoạt động.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM HỌC 2022-2023**

**1.Công tác chăm lo đời sống, thực hiện các chế độ chính sách và tham gia quản lý**

**1.1.Công tác chăm lo đời sống và thực hiện các chế độ chính sách:**

Xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, mang tính đặc trưng riêng của tổ chức Công đoàn vì lợi ích của đoàn viên Công đoàn để quyền lợi đảm bảo, phúc lợi được tốt hơn Công đoàn trường THCS Tân Ước đã tập trung triển khai và thực hiện có hiệu quả một số nhiệm vụ sau:

- Công đoàn cùng với nhà trường tham mưu đề xuất các chế độ chính sách của đơn vị, xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, làm tốt nhiệm vụ bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên như: chế độ thâm niên, khen thưởng giáo viên có thành tích cao.

- Tham gia vào hội đồng xét nâng lương, khen thưởng và kỷ luật, xét đề nghị nâng lương đúng kỳ hạn và nâng lương sớm cho nhà giáo đủ điều kiện và tiêu chuẩn. Trong năm học nhà trường nâng lương trước thời hạn: 02 người; nâng lương thường xuyên: nâng thâm niên, vượt khung 2 đồng chí.

- Công đoàn đã cùng với nhà trường xây dựng kế hoạch bồi dưỡng giáo viên, tạo điều kiện để đoàn viên tự học, tự bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ như tổ chức sinh hoạt các chuyên đề hàng tháng với các môn học.

- Thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, từ đầu năm Công đoàn trường THCS Tân Ước phối hợp với nhà trường tổ chức tốt Hội nghị CBCCVC tạo được bầu không khí dân chủ trong cơ quan, thông qua Hội nghị, cán bộ, đoàn viênđược tham gia xây dựng, bàn các giải pháp thực hiện nhiệm vụ, kế hoạch, chỉ tiêu; xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế của cơ quan, củng cố mối quan hệ hài hòa đối với người sử dụng lao động.

- Công đoàn phối hợp với BGH tổ chức và thực hiện tốt các hoạt động chuyên môn, phong trào thi đua do các cấp tổ chức.

- Công đoàn cùng nhà trường tổ chứcTết Nguyên đán tại trường cho con cán bộ giáo viên, công nhân viên và học sinh trong toàn trường. Tặng quà cho các đoàn viên công đoàn nhân dịp Tết cổ truyền.

- Ngoài ra còn tổ chức thăm hỏi CN,VC&NLĐ khi có việc hiếu, việc hỷ... góp phần cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

- Công đoàn đã phối kết hợp với BGH làm tốt các hoạt động xã hội như thăm hỏi động viên 13 gia đình thương binh liệt sỹ nhân ngày “Đền ơn đáp nghĩa” với tổng số tiền là: 3.250.000 đồng tham gia các cuộc vận động, quyên góp, ủng hộ xây dựng các quỹ như: Quỹ đền ơn đáp nghĩa, quỹ vì người nghèo, quỹ ủng hộ lũ lụt, ủng hộ trẻ em tàn tật, nạn nhân chất độc màu da cam, quỹ xã hội... .

- Tổ chức vận động Cán bộ, giáo viên, công nhân viên tham gia các hoạt động xã hội, tham gia các cuộc thi do cấp trên phát động.

**1.2.Công tác tham gia quản lý:**

- Tham gia xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện có hiệu quả nội quy, quy định, quy chế tiền lương, tiền thưởng, chi tiêu nội bộ, khen thưởng, kỷ luật của đơn vị…

- Xây dựng, bổ sung quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn và người đứng đầu Nhà trường.

- Tham gia cải tiến lề lối làm việc, cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao chất lượng công tác và thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn.

- Phối hợp cùng chuyên môn tổ chức tốt việc thực hiện kế hoạch trong năm học, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch năm học; nâng cao chất lượng giáo dục.

- Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân trong việc giám sát thực hiện các chế độ chính sách, chế độ tiền lương, thưởng và các quyền lợi khác của cán bộ, viên chức và người lao động.

**2.Công tác tuyên truyền, giáo dục và các hoạt động khác**

- Trong năm học, Công đoàn trường THCS Tân Ước đã tích cực phối hợp với các tổ chuyên môn chú trọng đổi mới phương pháp, hình thức tuyên truyền, vận động đoàn viên Công đoàn chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, Pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của các cấp Công đoàn.

- **Tổ chứctuyên truyền, triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; đặc biệt tuyên truyền về dịch sốt xuất huyết và đau mắt đỏ, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp; Triển khai học tập thực hiện Chỉ thị 05/CT- TW và Quyết định số 522/QĐ-UBND.**

- Phong trào văn hoá văn nghệ - thể dục thể thao đã trở thành hoạt động thường xuyên trong CN,VC&NLĐtại nhà trường góp phần nâng cao đời sống tinh thần, đáp ứng nguyện vọng của đông đảo đoàn viên và người lao động.

- Cùng với chính quyền chỉ đạo đẩy mạnh công tác đào tạo bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ... bằng nhiều hình thức.

- Về trình độ lý luận chính trị, toàn trường có: 05 đoàn viên có trình độ Trung cấp và 13 đoàn viên có trình độ Sơ cấp.

- Phối hợp với chuyên môn trong hoạt động đổi mới phương pháp dạy học và ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy và quản lý hồ sơ nhà trường, 100% các buổi bồi dưỡng chuyên môn và thao giảng được sử dụng bằng máy chiếu.

- Công đoàn trường THCS Tân Ước đã hưởng ứng tốt phong trào “hiến máu nhân đạo” .

**3.Tổ chức các phong trào thi đua**

- Cùng với việc đổi mới các hình thức thi đua và nội dung thi đua, Công đoàn trường THCS Tân Ước đã phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tổ chức phát động có hiệu quả các phong trào thi đua trong cơ quan.

- Công đoàn trường tổ chức Hội nghị tổng kết các phong trào thi đua yêu nước, phát động phong trào thi đua “*Lao động giỏi*”, *“Lao động sáng tạo”*, phong trào “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”, “Sáng kiến sáng tạo”* tới 100% cán bộ, đoàn viên tại cơ quan; phong trào *“Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động” "gương người tốt, việc tốt"....* được triển khai sâu rộng trong các tổ Công đoàn.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên có trình độ chuyên môn vững vàng, nhiệt tình, yêu nghề. Nhiều thầy cô bằng tâm huyết của mình đã góp phần rất lớn vào thành tích chung của nhà trường như:

- Cô Phạm Thị Duyên ,Trần Thị Thiêm , Phạm Thanh Tâm , Nguyễn Thị Mai Hường, Trần Thị Liên, Vũ Thị Liêm, Nguyễn Thị Tú Uyên và nhiều thầy cô giáo khác đã tham gia tích cực vào công tác bồi dưỡng học sinh giỏi cấp huyện, thành phố khối 9 đạt kết quả cao.

- Trong cuộc thi ứng dụng công nghệ thông tin cô Bá Thị Như Nguyệt , Nguyễn Thị Tú Uyên đạt giải khuyến khích bài giảng E-learning.

- Chỉ đạo cán bộ, giáo viên  tiếp tục thực hiện tốt cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh”; Cuộc vận động: “Hai không”; Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo” và  phong trào thi đua  “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”...

**4.Công tác xây dựng tổ chức Công đoàn và tham gia xây dựng Đảng**

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động.

- Ngay từ đầu năm học công đoàn trường đã  cử các đồng chí trong BCH công đoàn tham dự lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn do LĐLĐ huyện tổ chức.

       - Công đoàn trường đã tổ chức quán triệt tới 100% cán bộ giáo viên tham gia  học tập quán triêt các chỉ thị, nghị quyết của các cấp, phối hợp với BGH xây dựng quy chế dân chủ trong trường học và công khai quy chế tại hội nghị cán bộ công chức viên chức, phối hợp với BGH đã tạo điều kiện cho ĐVCĐ được học tập tiêu chí thi đua xây dựng công đoàn vững mạnh để ĐVCĐ đăng ký thi đua thực hiện. 100% ĐVCĐ nữ đăng ký thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” các cấp.

- 100% ĐVCĐthực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của nhà trường, của chuyên môn của công đoàn hàng tháng công đoàn trường tổ chức họp BCHCĐ, hàng quý họp họp công đoàn trường, BTTND, UBKT theo đúng kế hoạch hoạt động công đoàn năm học 2022-2023 đã xây dựng.

       - Tham mưu với ban chi uỷ chi bộ nhà trường giới thiệu những đoàn viên ưu tú vào Đảng. Tuyên truyền giáo dục nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức cho ĐVCĐ.

**5.Công tác nữ công**

- Ban Chấp hành Công đoàn đã chỉ đạo kịp thời cho Ban Nữ công xây dựng kế hoạch hoạt động. Vận động Nữ Công đoàn viên tham gia tốt các buổi sinh hoạt ngoại khóa, tổ chức các buổi tọa đàm trao đổi kinh nghiệm công tác, kinh nghiệm xây dựng gia đình hạnh phúc, phát triển kinh tế gia đình, công tác nuôi con khỏe dạy con ngoan, kế hoạch hóa gia đình. Ban nữ công Công đoàn đã triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà”,* kết hợp với nhà trườngtổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn 8/3, 20/10, 20/11, với nhiều hình thức phong phú như: tổ chức thi cắm hoa nghệ thuật, thi nấu ăn, liên hoan văn hóa văn nghệ, TDTT…

Những hoạt động đó đã góp phần làm cho công tác nữ công nói riêng và hoạt động công đoàn nói chung ngày càng đi vào chiều sâu, có sức thu hút, lan tỏa, tập hợp đông đảo nữ CBGV thi đua lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành xuất sắc các mục tiêu nhiệm vụ của ngành.

**6.Công tác kiểm tra, tài chính công đoàn**

- UBKT Công đoàn ngay từ đầu năm học 20202– 2023đã xây dựng Quy chế làm việc và chương trình hoạt động của UBKT,

- UBKT Công đoàn thường kỳ đã kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách tài chính, kiểm tra điều lệ Công đoàn, các hoạt động đều thực hiện nghiêm túc đạt hiệu quả.

- Trong hoạt động Công đoàn đều thực hiện đầy đủ hồ sơ, sổ sách Công đoàn theo quy định.

- Được sự chỉ đạo trực tiếp về nghiệp vụ tài chính Công đoàn của LĐLĐ huyện, sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Giám hiệu nhà trường, công tác tài chính Công đoàn trong năm đã đạt được những kết quả tích cực về công tác thu, chi tài chính Công đoàn. Ban Chấp hành Công đoàn đã xây dựng Quy chế chi tiêu tài chính Công đoàn đảm bảo đúng nguyên tắc, chế độ, và được công khai. Phân công 01 đồng chí cán bộ làm công tác tài chính, tham gia tập huấn nghiệp vụ tài chính Công đoàn.

- Nguồn kinh phí Công đoàn chủ yếu tập trung cho hoạt động phong trào, chăm lo đời sống cán bộ đoàn viên như: trợ cấp, thăm hỏi, hiếu hỉ, tập huấn,.. và các hoạt động về hỗ trợ du lịch, tặng quà cho cán bộ đoàn viên khi nghỉ hưu và các ngày lễ lớn.Công đoàn trường luôn thực hiện thanh quyết toán đúng mục đích, chế độ, tiết kiệm, hiệu quả. Quản lý và sử dụng đúng ngân sách hoạt động, có chứng từ thu, chi đầy đủ rõ ràng trình bày khoa học.

**7.Công tác thông tin báo cáo**

Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo của Công đoàn Trường THCS Tân Ước với LĐLĐ huyện nghiêm túc đúng kế hoạch, lập dự toán, quyết toán đúng thời gian quy định.

**8.Đánh giá chung**

**\*Ưu điểm:**

- Có sự phối hợp hoạt động giữa chính quyền và Công đoàn đã góp phần quan trọng trong việc chăm lo bảo vệ những lợi ích chính đáng và hợp pháp của đoàn viên, có tác động trực tiếp đến hiệu quả công việc.

- BCH đoàn kết, nhiệt tình, tổ chức triển khai đầy đủ, đồng bộ có hiệu quả các hoạt động. Công đoàn, thực hiện tốt Nghị quyết của Công đoàn đề ra. Luôn giữ mối quan hệ đoàn kết nội bộ trong cơ quan.

**\*Tồn tại, hạn chế:**

- Hầu hết thành viên BCH Công đoàn đều kiêm nhiệm nên hoạt động của Công đoàn còn hạn chế, chưa có nhiều sáng tạo, giải pháp. Công tác tham mưu với cấp trên còn hạn chế.

- Công đoàn luôn đổi mới phương thức hoạt động, bám sát hoạt động của LĐLĐ huyện, tạo khí thế sôi nôi ở mỗi đoàn viên trong năm học, góp phần không nhỏ cho hoạt động chung của Nhà trường. 100% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**9.Đề xuất, kiến nghị: Không**

**Phần thứ hai**

# **PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023-2024**

**I – Thuận lợi và khó khăn**

**1/ *Thuận lợi***

Công đoàn trường THCS Tân Ước luôn được sự chỉ đạo trực tiếp của cấp ủy chi bộ, đặc biệt là sự quan tâm sâu sát của BTV LĐLĐ huyện Thanh Oai.

Đoàn viên Công đoàn có tinh thần trách nhiệm cao trong mọi công việc, đoàn kết, hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

BCH Công đoàn nhiệt tình, đoàn kết, luôn hỗ trợ nhau trong các công việc.

***2/ Khó khăn***

Một số ĐVCĐ nhà xa, con nhỏ.

**II / Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

*Mục tiêu tổng quát của* *hoạt động Công đoàn trường THCS Tân Ước năm học 2023-2024 là :*

– Tạo tâm thế sôi nổi cho năm học mới gắn kết với chủ đề năm học: ***“Đoàn kết, sáng tạo ra sức phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ và mục tiêu đổi mới, củng cố và nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”;***

– Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn. Không ngừng xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ CB, CC, VC ngày càng lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp CNH, HĐH đất nước. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CB, CC, VC. Xây dựng tổ chức CĐ ngày càng vững mạnh.

**1. Về công tác chăm lo đời sống, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ cán bộ, NGNLĐ; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định**

- Cùng với chính quyền, Hội phụ huynh chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBGV nhân dịp 20/10, 20/11, Tết nguyên đán, 8/3 nhằm động viên cán bộ đoàn viên Công đoàn, xây dựng lối sống lành mạnh, sống và làm việc theo hiến pháp và pháp luật.

- Nâng cao đời sống bằng sức lao động chân chính của mình, không làm những việc có ảnh hưởng đến phẩm chất uy tính nhà giáo. Chăm lo tốt đời sống để CBGV làm tốt nhiệm vụ giáo dục, giảng dạy.

Phối hợp với chính quyền tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách tại đơn vị như: phụ cấp chức vụ, trách nhiệm, nâng lương, nâng lương trước thời hạn, … nhằm đảm bảo quyền lợi CNVC-LĐ và thực hiện công bắng xã hôi. Khi CBGV hoặc tứ thân phụ mẫu, con, chồng(vợ) đoàn viên Công đoàn ốm đau mức thăm hỏi động viên 300.000 đồng/người (kinh phí công đoàn). Thăm hỏi khi có tang gia là 01 vòng hoa + 300.000 đồng/đám.Tổ chức ngày Tết trung thu tại trường và phát quà ngày Quốc tế thiếu nhi bằng nguồn quĩ Công.

- Tổ chức tốt các hoạt động VHVN, TDTT ở đơn vị để chào mừng các ngày lễ lớn trong năm. Nhằm tạo ra khí thế vui tươi phấn khởi góp phần nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần trong CBGV-CNV.

**2.Về công tác tuyên truyền, vận động đội ngũ nhà giáo và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn, phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, góp phần thực hiện đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục và đào tạo.**

– Đẩy mạnh hơn nữa công tác giáo duc chính trị, tư tưởng, đạo đức cho cán bộ đoàn viên công đoàn nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của ngành và của địa phương ,100% CBĐV tham gia học tập các nghị quyết của Đảng.

–  Làm cho mỗi CBĐV nhận thức sâu sắc rằng: Phẩm chất và năng lực đội ngũ có tính quyết định chất lượng đào tạo, có quan hệ mật thiết đến việc làm, đời sống, uy tín của đội ngũ GV trong xu thế hội nhập hiện nay

– Công đoàn phối hợp với chính quyền nhà trường tiến hành hội nghị xây dựng quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng đội ngũ, giảng dạy hợp lý Trên cơ sở đó tăng thêm số lượng đạt chuẩn; tăng dần tỉ lệ đảng viên trong  trường học, không có CBĐV yếu kém về phẩm chất và năng lực.

– Công đoàn tham mưu với cấp ủy, chính quyền tập trung thực hiện tốt hơn nữa phong trào xây dựng trường học hạnh phúc, các cuộc vận động :

– Cuộc vận động đẩy manh việc ” Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”

– Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”.Các cuộc vận đông trên được cụ thể hoá bằng bằng những chương trình hoạt động như tọa đàm phát động các phong trào nhân các ngày lễ lớn như 20/10, 20/11, 8/3.

- Động viên CBGV phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức nghề nghiệp, phân đấu nâng cao chất lượng văn hóa và các hoạt động giáo dục, thông qua việc đổi mới phương pháp giảng dạy gắn với việc sử dụng CNTT trong dạy học, 100% ĐVCĐ áp dụng công nghệ thông tin vào dạy học đạt hiệu quả.

-Tổ chức ký cam kết giữa nhà trường và công đoàn về thực hiện luật an toàn giao thông, 100% đoàn viên công đoàn thực hiện nghiêm túc luật giao thông. Xây dựng trường học hạnh phúc, xây dựng quy chế dân chủ cơ sở…

**3. Việc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn trong đội ngũ cán bộ, NGNLĐ.**

– Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua dạy tốt học tốt gắn liền đổi mới nội dung và phương pháp dạy học ” Lấy HS làm trung tâm” xây dựng kỷ cương nề nếp và nhà trường không có tệ nạn xã hội.

– Tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng, khắc phục bệnh thành tích, nhân điển hình tiên tiến nhằm thực hiện tốt cuộc vận động “Dân chủ – kỷ cương – tình thương trách nhiệm “, cuộc vận động “Xây dựng trường học hạnh phúc” nhằm tạo ra một môi trường Sư phạm mẫu mực là nơi đào tạo rèn đức, luyện tài cho xã hội.

**4.Về đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động Công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của CĐGD các cấp; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.**

– Đổi mới hoạt động của các tổ công đoàn, BCH Công đoàn một cách có hiệu quả, tránh hình thức, thực sự là cầu nối giữa ĐVCĐ với cấp ủy, chính quyền nhằm truyền đạt các nội dung nghị quyết, chỉ thị của cấp trên và phản ánh các tâm tư nguyện vọng chính đáng của quần chúng.

– Chỉ đạo tốt hoạt động của Ban thanh nhân dân.

– Phối hợp với chính quyền nhà trường, triển khai có hiệu quả các đợt sinh hoạt chính trị dân chủ ở cơ sở. Giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp đoàn viên ưu tú.

**5. Công tác nữ công và phong trào thi đua “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”**

– Hoạt động của nữ công tiếp tục duy trì và tổ chức tốt các hình thức hoạt động nhân kỷ niệm ngày 20/10 và 8/3.

– Triển khai có hiệu quả phong trào thi đua ” Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, 100% phụ nữ đạt phụ nữ hai giỏi các cấp. Khơi dậy phong trào phụ nữ tích cực học tập, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc. Tiếp tục thực hiện cuộc vận động kế hoạch hóa gia đình, xây dựng gia đình văn hóa hạnh phúc, không sinh con thứ ba trở lên.

**6. Hoạt động giao lưu, học tập**

– Tổ chức giao lưu với công đoàn cơ sở ở các đơn vị bạn nhằm học hỏi kinh nghiệm trong công tác vận động đội ngũ tham gia các phong trào do công đoàn tổ chức.

1. **Công tác kiểm tra công đoàn**

UBKTCĐ kiểm tra hoạt động công đoàn theo định kì. CĐCS tham gia kiểm tra chéo hoạt động công đoàn khi có sự phân công của LĐLĐ huyện để cùng nhau học hỏi kinh nghiệm trong công tác công đoàn.

**8. Công tác tài chính công đoàn**

Tài chính rõ ràng, chi tiêu đúng mục đích, hồ sơ chứng từ đầy đủ, cập nhật kịp thời đúng qui định.

**IV. Chỉ tiêu phấn đấu :**

– Công đoàn đạt Công đoàn cơ sở vững mạnh.

– 100 % phụ nữ đạt danh hiệu hai giỏi cấp trường,

– 100 % đoàn viên công đoàn đạt gia đình văn hóa.

– 100% đoàn viên tích cực.

– Tổ công đoàn vững mạnh:

**V /Kế hoạch thực hiện**

Để đạt được các chỉ tiêu như đã đề ra, cần thực hiện được các công việc sau đây:

– Các tổ Công đoàn phải truyền đạt các nội dung chỉ tiêu nghị quyết đến tận từng CBGV để nắm bắt và thực hiện.

– BCH Công đoàn, các tổ Công đoàn phải theo dõi, kiểm tra thường xuyên để động viên uốn nắn kịp thời.

– Hàng tháng BCH Công đoàn họp theo định kỳ để đánh giá kết quả đã làm được, chưa làm được, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm.

– BCH Công đoàn phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể để cùng phối hợp thực hiện.

– Mọi hoạt động phải thực hiện dân chủ, công bằng, khách quan.

Trên đây là báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2022 – 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm học 2023 – 2024của Công đoàn trường THCS Tân Ước .

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - LĐLĐ huyện;  - BGH nhà trường;  - Lưu VT | **TM. BAN CHẤP HÀNH**  **Chủ tịch**  **Nguyễn Thị Kim Dung** |

|  |  |
| --- | --- |
| **TRƯỜNG THCS TÂN ƯỚC**  **CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG THCS TÂN ƯỚC** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: …. /BC-CĐTHCS TU | *Tân Ước , ngày 19 tháng 10 năm 2023* |

**BẢN CAM KẾT**

**( Giao ước thi đua giữa chính quyền và công đoàn năm học 2023 – 2024)**

Hôm nay vào lúc 10 giờ 0 phút, ngày 19 tháng 10 năm 2022 tại văn phòng trường THCS Tân Ước , công đoàn và chính quyền nhà trường đã tiến hành kí kết giao ước thi đua giữa hai bên.

1. Bà : Nguyễn Thị Ngọc Quý – Hiệu trưởng nhà trường đại diện cho chính quyền.

2. Bà : Nguyễn Thị Kim Dung -- (CTCĐ) đại diện cho Công đoàn.

Hai bên đã kí giao ước với các nội dung sau:

**I. Công tác chính trị tư tưởng và đạo đức**

- 100% CB, GV, NV chấp hành tốt các chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, của ngành và của nhà trường đề ra. Học tập và quán triệt các nghị quyết, chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước, của ngành, Công đoàn các cấp.

- 100% CB, GV, NV tự học tập rèn luyện nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ đạt chuẩn và vượt chuẩn.

- 100% CB- GV-NV tham gia đóng góp các loại quỹ hoạt động xã hội: quỹ mái ấm Công đoàn,....

- Có 100% CB - GV - NV ốm đau được thăm hỏi kịp thời.

100% CB, GV, NV không vi phạm pháp luật.

- 100% CB, GV, NV tham gia TDTT, các hội thi văn nghệ do trường và ngành tổ chức.

- 100% CB, GV, NV chấp hành đúng theo quy chế chuyên môn, thực hiện tốt nội quy, quy chế nhà trường đề ra, thực hiện tốt quy chế dân chủ.

- Phấn đấu đạt 100 % hộ gia đình CB, GV, NV đạt gia đình văn hóa.

- Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” hàng năm đạt 95% trở lên.

- 100% ĐVCĐ đóng đoàn phí, kinh phí đầy đủ theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- 100% CB, GV, NV thực hiện tốt các cuộc vận động và phong trào thi đua do cấp trên phát động.

- 100% đoàn viên công đoàn tham gia các loại hình bảo hiểm như: BHYT, BHTT, BHXH, tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện do các cấp, các ngành, địa phương và Công đoàn phát động.

- Phấn đấu sau mỗi năm học có: 80% trở lên CB, GV, NV đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó có 11% đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở và giáo viên, nhân viên tiêu biểu.

- Phấn đấu hàng năm có 25% trở lên đạt danh hiệu ĐVCĐ xuất sắc.

- Phấn đấu hàng năm đều có giáo viên giỏi cấp huyện: 10% đến 20 %.

- Hàng năm tổ chức cho công đoàn viên đi tham quan học tập kinh nghiệm 1 lần trở lên.

- 100% Cán bộ Công đoàn có kế hoạch tự bồi dưỡng và tham gia đầy đủ các lớp tập huấn Công đoàn. Thực hiện tốt việc kiểm tra 2 lần / năm.

- Hàng năm công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt “Công đoàn cơ sở vững mạnh” đề nghị LĐLĐ huyện khen trở lên.

- 100% ĐVCĐ phấn đấu xây dựng cơ quan đạt Cơ quan văn hoá.

- 100% ĐVCĐ phấn đấu xây dựng Chi bộ đạt Chi bộ trong sạch vững mạnh.

- Hàng năm phấn đấu 3 tổ công đoàn đạt: Tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc.

-  Phấn đấu trong năm học giới thiệu cho Đảng: 1 đ/c đoàn viên ưu tú kết nạp vào Đảng.

- 100% ĐVCĐ được tư vấn sức khỏe định kì.

**II. Công tác phổ cập giáo dục**

- Hoàn thành PCGD mức độ 2

- Huy động 100% học sinh hoàn thành chương trình Tiểu học vào lớp 6.

- Duy trì sĩ số HS đến cuối năm đạt 100%.

**III. Công tác dạy và học**

- 100% GV thực hiện đúng quy chế chuyên môn đổi mới PPDH theo định hướng GDPT năm 2018.

- 100% GV tham gia dự đầy đủ các buổi sinh hoạt chuyên môn liên trường do Phòng GD tổ chức.

- 100% GV sử dụng đồ dùng dạy học và thiết bị dạy học trong các giờ học.

- 100% GV tham gia viết SKKN và nộp đúng thời gian.

- 100% GV tham gia thao giảng, dự giờ, rút kinh nghiệm sau mỗi tiết.

- Dự giờ mỗi GV ít nhất 30 tiết/năm.

**IV. Công tác văn thể mĩ**

- 100% HS tham gia vệ sinh trường lớp sạch sẽ, chăm sóc cây xanh, tạo môi trường xanh, sạch, đẹp.

- Tham gia hội diễn văn nghệ do Phòng tổ chức.

**V. Công tác đoàn thể**

- Công đoàn: Phát động phong trào thi đua “hai tốt” cuộc vận động “Dân chủ, kỉ cương, tình thương, trách nhiệm”.

- 100 % đội viên đúng độ tuổi được kết nạp Đoàn TNCSHCM.

- 100% đội viên nói lời hay, làm việc tốt, nắm vững nghi thức đội, và tham gia đầy đủ các cuộc thi, ủng hộ...

**VI. Chỉ tiêu chung**

**1. Tập thể**

- Nhà trường:

+ Xếp thi đua thứ 13

+ Tập thể Lao động tiên tiến

- Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công đoàn: Vững mạnh cấp huyện.

- Chi đoàn: Vững mạnh cấp huyện.

- Liên đội: Xếp thứ 12 trong toàn huyện,

**2. Cá nhân**

- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 03

- Lao động tiên tiến: 25

Trên đây là những nội dung kí kết giao ước thi đua giữa chính quyền và Công đoàn nhà trường. Đề nghị hai bên kí kết thực hiện tốt các nội dung trên, đồng thời rất mong các cấp lãnh đạo, các tổ chức tạo điều kiện để cho chính quyền và Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học 2023 - 2024.

**Đại diện chính quyền Đại diện công đoàn**

**Hiệu trưởng Chủ tịch Công đoàn**

Nguyễn Thị Ngọc Qúy  **Nguyễn Thị Kim Dung**

**PHỤ LỤC SỐ LIỆU HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG NĂM HỌC 2023-2024**

**1.Công tác tổ chức**

-Tổng số CNVCLĐ: 26

-Tổng số đoàn viên công đoàn: 26; trong đó đoàn viên nữ : 23

-Trong đó: = Tổng số giáo viên: 18; trong đó nữ 16

+Tổng số+Thạc sỹ: 0;

+Tổng số ĐH: 21 Trong đó nữ 25

-Tổng số UVBCH Công đoàn trường: 03 trong đó nữ Ủy viên: 03

-Tổng số ủy viên UBKT CĐ trường: 0 trong đó nữ: 0

( Vì công đoàn có tổng số công đoàn viên dưới 30 đồng chí nên ko có UBKT)

2**.Công tác chăm lo đời sống**

-Tổng số cá nhân được trợ cấp khó khăn: 0 đ/c

-Tổng số cán bộ, giáo viên, NLĐ được khám sức khỏe: 28 người

-Có quà cho các đc CBGVNV vào các dịp lễ tết

**3.Công tác tuyên truyền, giáo dục**

-Tổ chức cho đoàn viên học tập quán triệt các Nghị quyết

+Tổng số người tham gia: 26 đạt 100%

* Tổ chức tuyên truyền Đại hội Đảng các cấp.

+Tổng số người tham gia: 26 đạt 100%

* Hoạt động văn hóa, văn nghệ, TDTT

+Tổng số cuộc:02

+Tổng số người tham gia: 15 đạt 53,6 %

* Hoạt động tuyên truyền về giới, bình đẳng giới, dân số KHHGĐ, chính sách lao động nữ:

+Tổng số cuộc: 01

+Tổng số người tham gia: 26

**4.Công tác xây dựng tổ chức công đoàn**

-Tổng số CBCĐ được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn: 0

-Tổng số đoàn viên ưu tú kết nạp Đảng: 0

-Tổng số đoàn viên mới được kết nạp: 0

-Công đoàn trường đã xây dựng hoặc bổ sung quy chế phối hợp giữa BCH công đoàn và BGH

**5.Các hoạt động xã hội từ thiện**

-Tổng số tiền ủng hộ các hoạt động từ thiện xã hội các đợt: 20.000.000đồng

-Tổng số hiện vật ủng hộ:0 Đồng

-Vận động hiến máu tình nguyện: 03 đ/c.